

## ELECCIONES AL PARLAMENTO VASCO 2024

# Entrevistamos a las y los candidatos a Lehendakari

### Las personas que aspiran a gobernar responden a cuestiones clave sobre la enfermería y fisioterapia

Gracias al trabajo que enfermeras y fisioterapeutas realizamos en nuestro día a día, contamos con un reconocimiento y valoración positiva por parte de las personas usuarias. Algo que se pudo comprobar durante los momentos más duros de la Pandemia mundial del COVID-19.

No obstante, en el contexto que nos encontramos con la convocatoria de elecciones para el Parlamento Vasco, pedimos que el reconocimiento por parte de quienes toman las decisiones sea una realidad y que, de una vez por todas, las enfermeras y fisioterapeutas podamos romper el techo de cristal y ocupemos el espacio que merecemos.



SATSE acerca la realidad de la profesión a nuestros/as representantes

SATSE quiere agradecer su participación en esta edición especial de *Mundo Sanitario* a los principales partidos con representación en el actual

Parlamento. Las opiniones recogidas son las de las y los candidatos, y en ningún caso, significa que SATSE comparta o discrepe de sus contenidos. ■

## Peticiones de SATSE al futuro Gobierno vasco

- ▶ Prestigiar y poner en valor el trabajo de las enfermeras. La profesión necesita reconocimiento y clasificación profesional dentro del grupo A, acorde a su titulación universitaria sin discriminación.
- ▶ Ratios dignas para garantizar la seguridad del paciente, prestar una atención humanizada y minorar la sobrecarga de trabajo. Dimensionamiento adecuado de las plantillas.
- ▶ Prestigiar, mejorar las cargas de trabajo y apostar por empoderar la Atención Primaria, e implantar el cupo enfermero como ya están haciendo otras CCAA.
- ▶ Afrontar la falta de profesionales mediante la mejora de sus condiciones laborales y con la realización de un estudio de necesidades para relevo generacional.
- ▶ Garantizar e impulsar la negociación colectiva como mecanismo de garantías del personal y de mejora del sistema sanitario.
- ▶ Revisar y actualizar el Decreto de Puestos funcionales de Osakidetza de manera negociada para implementar los nuevos perfiles, competencias enfermeras y sus especialidades.
- ▶ Trabajar sobre un itinerario laboral que minoren las duras condiciones laborales y riesgos para la salud y facilitar la jubilación anticipada de la enfermería.

## EDITORIAL

# Una apuesta por el personal



AMAIA MAYOR LIAÑO  
Secretaria General de SATSE Euskadi

Desde SATSE Euskadi, compartimos la gran inquietud por el deterioro de la calidad del servicio en Osakidetza, un problema que afecta a todas las partes involucradas en el Sistema de Salud: desde el personal sanitario en todos los niveles, pasando por las personas que lo lideran, hasta las y los usuarios y que, finalmente, repercute negativamente en toda la ciudadanía.

La sociedad vasca prioriza su bienestar y, por ende, su salud. Sin salud, nada es posible. Como enfermeras, entendemos que cuidar del sistema de salud es cuidar de todas y cada una de sus profesionales, quienes han sido durante mucho tiempo el pilar que ha frenado un mayor deterioro, a pesar de las advertencias que desde el Sindicato hemos lanzado durante años.

Es crucial fortalecer la plantilla de enfermeras y fisioterapeutas, lo cual implica una apuesta decidida por sus derechos laborales y profesionales. Esto pasa necesariamente por revitalizar la negociación colectiva, ignorada por la Administración Pública durante los últimos años, y que nos ha llevado a recurrir constantemente a los tribunales para proteger los derechos del personal.

«NOS INDIGNA QUE SE PUEDA PONER EN DUDA NUESTRA PROFESIONALIDAD Y LIDERAZGO POR QUIENES BUSCAN SUS PROPIOS INTERESES»

Las y los profesionales de Osakidetza no deberían ser vistos como un gasto, sino como una inversión en el futuro de la salud de la sociedad vasca, que enfrenta un envejecimiento y mayores necesidades sanitarias. Es momento de cambiar el modelo asistencial, poniendo el cuidado y la rehabilitación en el centro, algo en lo que las enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas somos líderes y tenemos una extensa experiencia.

Nos preocupa el maltrato que recibe el personal de Osakidetza, que muchas veces se siente despersonalizado, engullido por la sobrecarga de trabajo, la precariedad laboral y los procesos interminables, sufriendo graves consecuencias por el camino, tanto personales como profesionales. Por esto, exigimos equipos completos, estables, valorados, cuidados, cohesionados y reconocidos.

Como enfermeras, y como sindicato, nos indigna que se pueda poner en duda nuestra profesionalidad y liderazgo por quienes buscan sus propios intereses. Somos una profesión que realiza su trabajo desde la excelencia, con liderazgo en el cuidado y la educación en la salud de las personas, en todos los espacios y planos de la sociedad y debemos ser una apuesta de futuro. ■

IMANOL PRADALES, CANDIDATO A LEHENDAKARI POR EAJ-PNV

# «Desarrollaremos una nueva política de personal»

Nos hemos propuesto y comprometido a alcanzar un gran Acuerdo Vasco sobre el sistema de salud

Redacción  
euskadi@satse.es

Como candidato a Lehendakari, ¿impulsaría desde Gobierno la asignación de un cupo de pacientes por enfermera, el pleno despliegue de la fisioterapia en atención primaria, así como la adecuación de un número suficiente de plazas de enfermería y fisioterapia en todos los ámbitos para dar respuesta a esta realidad?

Somos muy conscientes de que la escasez de personal es uno de los principales retos actuales y futuros de Osakidetza. Y por ello, nos hemos comprometido públicamente –y así lo recogemos en nuestro Programa Electoral– a desarrollar una nueva política de personal, con el objetivo de garantizar un servicio de excelencia y de atraer y retener talento, no sólo de medicina, también de enfermería, priorizando su contratación estable.

Además, seguiremos con las Ofertas Públicas de Empleo periódicas para garantizar la estabilidad y la suficiencia de las plantillas y aplicaremos la innovación organizativa de la mano de las y los profesionales. A su vez, implementaremos la figura de un nuevo rol de administrativo sanitario en la atención primaria. El objetivo es reducir el tiempo destinado a tareas burocráticas y dedicar más tiempo a una atención de calidad y personalizada.

Por otra parte, creemos firmemente en que es imprescindible superar las situaciones de confrontación política, sindical y en ocasiones profesional en las que nos encontramos. Y para todo ello, pondremos en marcha un diálogo social con los agentes de Osa-

kidetza, y nos empeñaremos en renovar el acuerdo de condiciones laborales.

Por último, nos hemos propuesto y comprometido a alcanzar un gran Acuerdo Vasco sobre el sistema de salud que necesitamos y queremos, dándole el impulso innovador que demandan los agentes sociales. Es indispensable establecer un diálogo y acuerdo básico entre los diferentes actores que conforman el sistema de salud: administraciones públicas (Gobierno Vasco, Diputaciones Forales y Ayuntamientos), agentes políticos y sociales, colegios y asociaciones profesionales, universidades, asociaciones de pacientes, farmacias, etc. Es un requisito de partida para generar confianza y abordar con garantías los retos a los que nos enfrentamos. No se trata de alcanzar un acuerdo puntual y temporal, sino de definir y hacer realidad un marco de trabajo y colaboración permanente.

«EL OBJETIVO ES REDUCIR EL TIEMPO DESTINADO A TAREAS BUROCRÁTICAS»

¿Fomentaría un plan vasco de contingencia para la mejora de la situación de nuestras profesionales con el objetivo de atraer y fidelizar el talento de enfermeras?

La escasez de personal sanitario, en Osakidetza y en todos los sistemas sanitarios del entorno, es una realidad que afecta a varias disciplinas, tal y como decía en la respuesta anterior. Con las medidas que proponemos –y que he citado

anteriormente– confiamos en consolidar y fortalecer nuestros equipos profesionales, aunando el bienestar y las buenas condiciones de las y los profesionales, y la prestación de un buen servicio.

Asimismo, ha salido a la luz la profesionalidad, competencia, capacidad de resiliencia y adaptación de las profesionales de enfermería y fisioterapia. ¿Impulsaría desde el Gobierno mayor protagonismo, autonomía, reconocimiento y participación en la toma de decisiones, de nuestros colectivos profesionales? ¿Con qué medidas?

En estos meses he querido conocer con el mayor detalle posible nuestro sistema de salud y el funcionamiento de Osakidetza. He mantenido conversaciones y reuniones con decenas de personas profesionales sanitarios de Osakidetza, de diferentes disciplinas y especialidades. Y tengo claro que, en una organización tan amplia y multidisciplinar como Osakidetza, todos y cada uno de los colectivos profesionales tienen muchísimo que aportar. Contar con la visión de cada una de ellas, desde su ámbito de actuación, será imprescindible en el objetivo compartido de hacer de Osakidetza un servicio de máxima excelencia, y de mantener nuestro compromiso de mejora continua.

Somos una profesión feminizada, vinculada al cuidado, y esto nos penaliza. ¿Impulsaría una clasificación profesional que acabe con la discriminación que supone ser Grado y no ser Grupo A en igualdad con otros y otras profesiones?

Lo cierto es que toda la profesión sanitaria cuenta con un porcentaje muy alto de muje-



Imanol Pradales

res en casi todos sus ámbitos; el número de mujeres profesionales de medicina está creciendo paulatinamente. Con respecto al grado formativo y el reconocimiento profesional, y por extensión al nivel de retribución, entendemos que este debe estar vinculado el nivel de responsabilidad que se asume en la atención sanitaria.

Se ha hecho patente la penosidad, peligrosidad, requerimiento físico y psicológico de nuestro trabajo, y la repercusión en nuestra salud. Desde el Gobierno, ¿se tomarían medidas para la adaptación progresiva de las condiciones laborales a la edad de las profesionales y para incentivar la jubilación anticipada?

Nuestro compromiso en estos momentos es poner en marcha un diálogo social con los agentes de Osakidetza, sin escatimar esfuerzos en renovar el acuerdo de condiciones laborales. En ese proceso de renovación, deberemos analizar diferentes cuestiones, que satisfagan tanto las necesidades, la eficiencia y la sostenibilidad de Osakidetza como organización y como sistema, como las condiciones laborales de las y los profesionales de la misma. Todo ello, prestando el mejor servicio público a la

ciudadanía. Mi firme compromiso es alcanzar ese acuerdo que satisfaga a todas las partes.

Defendemos la implantación de una enfermera en cada centro escolar. ¿Qué opinión le merece la implantación de esta figura impulsada por SATSE?

En las conversaciones y reuniones que he mantenido con diferentes agentes y profesionales de la salud he tenido conocimiento de este planteamiento. Consideramos que el modelo que se plantea tendría que responder a varias cuestiones previas, como, por ejemplo, el tamaño de los centros, las tareas y el desempeño concreto de esas y esos profesionales durante toda la jornada, su dependencia orgánica y funcional, o su relación con la atención primaria.

Actualmente ya hay centros de salud que con regularidad envían profesionales a centros educativos, por ejemplo, para la administración de insulina a menores que lo precisan.

A este respecto, he podido saber que Osakidetza tiene casi culminado su primera estrategia de atención comunitaria que se soporta en profesionales de enfermería especializados y que contempla dentro de su actividad la atención escolar. ■

PELLO OTXANDIANO, CANDIDATO A LEHENDAKARI POR EH-BILDU

# «Recogemos como prioritario transformar la política de personal»

Somos conscientes de las situaciones de discriminación que sufre la enfermería y estamos dispuestos a actuar

Redacción  
euskadi@satse.es

Como candidato a Lehendakari, ¿impulsaría desde el Gobierno la asignación de un cupo de pacientes por enfermera, el pleno despliegue de la fisioterapia en atención primaria, así como la adecuación de un número suficiente de plazas de enfermería y fisioterapia en todos los ámbitos para dar respuesta a esta realidad?

Como habéis podido leer en nuestro programa apostamos por aumentar el número de enfermeras. Recogemos diferentes compromisos en diferentes áreas del Sistema Público de Salud, sea en Atención Primaria, Salud Mental, etc. Apostamos por integrar a enfermería y fisioterapia como otros perfiles en los equipos multidisciplinares, que a nuestro entender son necesarios en la Atención Primaria, con el fin de mejorar la asistencia así como con el fin de trabajar la promoción, el cuidado y la prevención a nivel comunitario. Asimismo, nuestro compromiso es implementar ratios adaptados al entorno –por número de habitantes y características de la población– que puedan incidir en la carga de trabajo y en el impacto de las desigualdades en la salud.

¿Fomentaría un plan vasco de contingencia para la mejora de la situación de nuestras profesionales con el objetivo de atraer y fidelizar el talento de enfermeras?

En nuestro programa recogemos como prioritario transformar la política de personal que se ha implementado durante años. Apostamos por la estabilización y fidelización de las profesionales –de todas las categorías, especialidades sean sanitarios o no– abogando por el cambio de modelo de contratación. Proponemos entre otras cuestiones: con-



Pello Otxandiano

tratos estables y de larga duración; que los contratos sean atractivos con formación e investigación. De hecho, proponemos establecer en los contratos, los porcentajes de asistencia, formación e investigación. Nos parece importante fomentar y gestionar el conocimiento, tanto para mejorar la asistencia como para fortalecer el Sistema Público de Salud. También, proponemos diseñar un nuevo itinerario para que todas las profesionales tengan opción de desarrollo profesional. Proponemos también, cambio de modelo de OPE, un único examen en la vida laboral y conservar la nota para las siguientes OPEs. Si la o el interesado voluntariamente desea realizar el examen y mejorar la nota, podrá hacerlo.

Asimismo, ha salido a la luz la profesionalidad, competencia, capacidad de resiliencia y adaptación de las profesionales de enfermería y fisioterapia. ¿Impulsaría desde el Gobierno mayor protagonismo, autonomía, reconocimiento y participación en la

toma de decisiones, de nuestros colectivos profesionales? ¿Con qué medidas?

Según los compromisos adquiridos en nuestro programa, impulsaremos transformar el modelo de gobernanza definiendo procesos de trabajo con todos los agentes implicados en el Sistema Público de Salud. Incluiremos tanto profesionales de Osakidetza, como ciudadanas y agentes sociales. Apostamos por un mayor peso de enfermería en los órganos de dirección. Caracterizaremos los espacios de transparencia, para trabajar conjuntamente, como de rendición de cuentas con la ciudadanía y los situaremos en el calendario legislativo.

Somos una profesión feminizada, vinculada al cuidado, y esto nos penaliza. ¿Impulsaría una clasificación profesional que acabe con la discriminación que supone ser Grado y no ser Grupo A en igualdad con otros y otras profesiones?

Somos conscientes de las situaciones de discriminación que sufre la enfermería y esta-

mos dispuestos actuar sobre ellas, analizar y dar pasos para que tampoco haya discriminación entre Grados.

«APOSTAMOS POR LA ESTABILIZACIÓN Y FIDELIZACIÓN DE LAS PROFESIONALES ABOGANDO POR UN CAMBIO DE MODELO DE CONTRATACIÓN»

Se ha hecho patente la penosidad, peligrosidad, requerimiento físico y psicológico de nuestro trabajo, y la repercusión en nuestra salud. Desde el Gobierno, ¿se tomarían medidas para la adaptación progresiva de las condiciones laborales a la edad de las profesionales y para incentivar la jubilación anticipada?

Estamos dispuestos a analizar las adaptaciones que se pueden llevar a cabo en los

puestos de trabajo según la edad de las profesionales. Asimismo, hasta la fecha, no hemos abordado el tema de la jubilación anticipada, ya que hemos priorizado la lucha contra la temporalidad, el cambio de modelo de contratación para estabilizar y atraer a las y los profesionales para mejorar la asistencia y recuperar la longitudinalidad. Pero si las y los profesionales estiman que es un tema prioritario, no tendremos problemas para abordar el tema.

La figura de la enfermera es fundamental para garantizar el derecho a la salud de la población infantil y adolescente. La Plataforma Estatal de Enfermera Escolar, de la que formamos parte, defiende la implantación de una enfermera en cada centro escolar, también en Euskadi. ¿Qué opinión le merece la implantación de esta figura impulsada por SATSE?

En nuestro programa nos comprometemos a trabajar desde dos miradas: desde los determinantes de la salud incorporando políticas de salud en el resto de las políticas ya que según la evidencia científica si las causas principales son sociales, las respuestas también tienen que ser sociales. Por otro lado, desde lo asistencial, fortaleciendo los instrumentos que tenemos para la asistencia que son Osakidetza y la cartera de servicios sociosanitaria. Desde la perspectiva de salud pública, es decir la mirada en los determinantes para la promoción y el cuidado de la salud, hacemos un planteamiento integral para trabajar a nivel comunitario en municipios, ciudades o barrios. La base de este trabajo serán los equipos multidisciplinares de atención primaria que trabajarán con diferentes servicios de ayuntamientos y ciudadanía para construir entornos saludables. ■

ENEKO ANDUEZA, CANDIDATO DEL PSE-EE A LEHENDAKARI

# «Compartimos la necesidad de aumentar plazas de enfermería y fisioterapia»

Nos hemos comprometido a retomar el carácter negociador de la Mesa Sectorial de Osakidetza

Redacción  
euskadi@satse.es

Como candidato a Lehendakari, ¿impulsaría desde el Gobierno la asignación de un cupo de pacientes por enfermera, el pleno despliegue de la fisioterapia en atención primaria, así como la adecuación de un número suficiente de plazas de enfermería y fisioterapia en todos los ámbitos para dar respuesta a esta realidad?

Nuestro programa incorpora implementar la homogeneización de la Cartera de Servicios y el despliegue de la fisioterapia, así como el desarrollo profesional de la enfermería en sus máximas competencias.

Desde el PSE-EE (PSOE) compartimos la necesidad de aumentar el número de plazas de enfermeras y fisioterapeutas, para adecuarlo a las necesidades reales de nuestra sociedad. Somos conscientes de la necesidad de transformar nuestro modelo asistencial, para hacer frente al reto de la cronicidad en el que, sin duda, la enfermería y la fisioterapia tienen un papel relevante que jugar.

Todo esto conlleva el necesario aumento de plazas que recogemos expresamente en nuestro programa, junto al compromiso de diseñar las próximas convocatorias de OPEs y la ampliación de la plantilla estructural de la mano del diálogo con la representación sindical. Y en el marco de este diálogo, somos partidarios de impulsar la asignación de un cupo de pacientes por enfermera, tanto en el ámbito de la atención primaria, como hospitalaria, porque esto redundará en la calidad asistencial y seguridad de los pacientes. Una reflexión que deberá generalizarse al conjunto de los profesionales sanitarios, por los mismos motivos.

Actualmente, existe una escasez de profesionales entre los que se encuentran enfermeras y enfermeras especialistas, ¿fomentaría un plan vasco de contingencia para la mejora de la situación de nuestras profesionales con el objetivo de atraer y fidelizar el talento de enfermeras?

Si algo tenemos claro las y los Socialistas Vascos es que la recuperación de lo más altos niveles de calidad que todos queremos para Osakidetza, requiere de un importante esfuerzo por contar con más profesionales en todas sus áreas y la enfermería es una de ellas.

Somos conscientes de la escasez de profesionales, pero nosotros nos negamos a ser meros notarios de la realidad. Hace falta tomar dimensión del infra dimensionamiento que sufre Osakidetza y querer resolverlo. Y nosotros vamos a hacerlo.

«LA RECLAMACIÓN SOBRE EL A1 ES JUSTA Y DEBE LLEVARSE A CABO, Y ME COMPROMETO A MANTENER UNA POSTURA ACTIVA PARA QUE SE LOGRE»

Para ello nos hemos comprometido a retomar el carácter negociador de la Mesa Sectorial de Osakidetza para, en un marco de diálogo, abordar la revisión de las condiciones laborales, actuaciones formativas, el desarrollo profesional, la revisión de la actual RPT y el resto de las actuaciones necesarias que nos permitan fidelizar y atraer nuevas incorporaciones a nuestro servicio público de salud.

Asimismo, ha salido a la luz la profesionalidad, com-



Eneko Andueza

petencia, capacidad de resiliencia y adaptación de los profesionales de enfermería y fisioterapia. ¿Impulsaría desde el Gobierno mayor protagonismo, autonomía, reconocimiento y participación en la toma de decisiones, de nuestros colectivos profesionales? ¿Con qué medidas?

Sí, sin ninguna duda. Como he dicho, desde el PSE-EE (PSOE) apostamos expresamente por el desarrollo profesional de la enfermería en sus máximas competencias. Lo cierto es que, en los últimos tiempos, la enfermería ha tenido que ir asumiendo nuevas competencias y responsabilidades, pero sin ningún tipo de reconocimiento y sin aumento de efectivos. Y eso es lo que no puede ser.

Para nosotros es fundamental abordar esta cuestión desde el diálogo con los profesionales de Osakidetza y, en ese marco, por ejemplo, somos partidarios de abordar repartir corresponsabilidades entre los distintos profesionales que componen la Atención Primaria, apostando por una labor conjunta que redundará en favor del paciente. Y esto no puede confundirse con sobre-

cargar a la enfermería con procesos burocráticos o administrativos de otros profesionales. Hablamos de la participación y corresponsabilidad en el diseño y gestión de programas y procesos de salud que influyen directamente en el trabajo diario de Atención Primaria.

Somos una profesión feminizada, vinculada al cuidado, y esto nos penaliza. ¿Impulsaría una clasificación profesional que acabe con la discriminación que supone ser Grado y no ser Grupo A en igualdad con otros y otras profesiones?

Voy a ser muy claro. La reclamación de las enfermeras sobre el A1 creo que es justa y debe llevarse a cabo y yo me comprometo a mantener una postura activa para que se logre esa reclasificación profesional.

Se ha hecho patente la penosidad, peligrosidad, requerimiento físico y psicológico de nuestro trabajo, y la repercusión en nuestra salud. Desde el Gobierno, ¿se tomarían medidas para la adaptación progresiva de las condiciones laborales a la edad de los profesionales y para incentivar la jubilación anticipada?

La adaptación progresiva de las condiciones laborales a la edad es un aspecto que puede abordarse desde la revisión de las características, exigencias, modificaciones o actualizaciones de los puestos de trabajo, de los riesgos que de ellos se derivan y de las particularidades y capacidades funcionales de las personas que realizan las tareas de dichos puestos de trabajo. Sin duda, es una reflexión que debe llevarse a cabo en el marco de una apuesta clara por un Empleo de Calidad.

Defendemos la implantación de una enfermera en cada centro escolar, también en Euskadi. ¿Qué opinión le merece la implantación de esta figura impulsada por SATSE?

Nosotros estamos de acuerdo en que la edad infantil y adolescente es clave en el abordaje de la promoción de la salud, la educación para la salud, el desarrollo de hábitos saludables y el fomento de la salud emocional. Y, precisamente por ello, creemos que es necesario fomentar un trabajo en red que ponga en valor nuestro sistema sanitario público y, que, reforzando esa red, incidamos en el ámbito educativo. ■

MIREN GORROTXATEGI, CANDIDATA A LEHENDAKARI POR ELKARREKIN PODEMOS

# «La escasez de profesionales responde a una falta de planificación que viene de lejos»

Si su trabajo fuera reconocido y recompensado como merece, generaría un efecto de atracción a la sanidad pública

Redacción  
euskadi@satse.es

Ha quedado en evidencia la ratio insuficiente de enfermeras y fisioterapeutas/paciente para las necesidades de cuidado de una sociedad vasca con un mayor envejecimiento, cronicidad... Como candidata a Lehendakari, ¿impulsaría desde Gobierno la asignación de un cupo de pacientes por enfermera, el pleno despliegue de la fisioterapia en atención primaria, así como la adecuación de un número suficiente de plazas de enfermería y fisioterapia en todos los ámbitos para dar respuesta a esta realidad?

Somos conscientes de que muchos de los problemas de la enfermería derivan de que es una profesión feminizada vinculada al cuidado y, por lo tanto, su falta de reconocimiento a nivel social, jurídico, económico, hunde sus raíces en una cultura patriarcal y machista. A pesar de que los médicos sí tienen cupo, las enfermeras no lo tienen aún, lo que conlleva una sobrecarga de trabajo inaceptable. Por eso nos parece necesario y urgente el establecimiento de un cupo de pacientes por enfermera.

Las deficiencias de la Atención Primaria responden a una falta de voluntad política. El vaciamiento de la AP no es una contingencia, sino una decisión política. Por lo tanto, nosotras apostamos por establecer un mínimo de plazas, que sea suficiente, para cubrir esta necesidad.

Actualmente, existe una escasez de profesionales en Euskadi entre los que se en-

cuentran enfermeras y enfermeras especialistas, ¿fomentaría un plan vasco de contingencia para la mejora de la situación de nuestras profesionales con el objetivo de atraer y fidelizar el talento de enfermeras?

Esa escasez de profesionales no responde a un fenómeno natural, sino a una falta de planificación que viene de lejos, y a una falta de reconocimiento oportuno del trabajo que realizan las enfermeras especialistas. Creemos firmemente que si su trabajo fuera reconocido y recompensado como merece, generaría un efecto de atracción de estas especialistas a la sanidad pública. De nuevo, es una cuestión de voluntad política.

«NOS PARECE NECESARIO Y URGENTE EL ESTABLECIMIENTO DE UN CUPO DE PACIENTES POR ENFERMERA»

Asimismo, ha salido a la luz la profesionalidad, competencia, capacidad de resiliencia y adaptación de las profesionales de enfermería y fisioterapia. ¿Impulsaría desde el Gobierno mayor protagonismo, autonomía, reconocimiento y participación en la toma de decisiones, de nuestros colectivos profesionales? ¿Con qué medidas?

Nosotras creemos que los profesionales, que están en contacto con los problemas y retos que plantea el servicio de

salud, no pueden ser ignorados en la toma de decisiones. En este sentido, los sindicatos son una herramienta de participación esencial para lograr una correcta y eficiente gestión del servicio.

Somos una profesión feminizada, vinculada al cuidado, y esto nos penaliza. ¿Impulsaría una clasificación profesional que acabe con la discriminación que supone ser Grado y no ser Grupo A en igualdad con otros y otras profesiones?

No entendemos como la enfermería, al ser un grado universitario, no tiene reconocida su clasificación profesional dentro del grupo A, del mismo modo que el resto de grados universitarios. Creemos que es una discriminación inexplicable con la que hay que acabar.

Se ha hecho patente la penosidad, peligrosidad, requerimiento físico y psicológico

de nuestro trabajo, y la repercusión en nuestra salud. Desde el Gobierno, ¿se tomarían medidas para la adaptación progresiva de las condiciones laborales a la edad de las profesionales y para incentivar la jubilación anticipada?

Efectivamente, en esta cuestión también existe una discriminación absurda e injustificable. Entendemos que, a menudo, la enfermería trabaja en contacto directo con el dolor, con el sufrimiento y la incertidumbre... que tiene unos efectos personales debido a la propia naturaleza de la profesión. Nosotras reconocemos que existen elementos como la peligrosidad, el cansancio físico y psicológico, por lo tanto creemos que se deben tomar medidas como las que se mencionan y que, en algunos casos, la prejubilación es lo justo.

La figura de la enfermera es fundamental para garantizar el derecho a la salud de

la población infantil y adolescente. La Plataforma Estatal de Enfermera Escolar, de la que formamos parte, defiende la implantación de una enfermera en cada centro escolar, también en Euskadi. ¿Qué opinión le merece la implantación de esta figura impulsada por SATSE?

Estamos de acuerdo en la implantación de esta figura porque creemos que uno de los pilares de la salud pública es la prevención. Es precisamente en la niñez y adolescencia, desde los centros escolares, donde se debe aprender a vivir de una manera saludable. Este elemento, no menor, ayudaría a solventar muchos problemas que tiene Osakidetza, algunos de ellos relativos al envejecimiento de la población, pero también a otras cuestiones relacionadas con la privatización, el desmantelamiento de la AP, la mala gestión, etc. ■



Miren Gorrotxategi

JAVIER DE ANDRÉS, CANDIDATO A LEHENDAKARI POR EL PP

# «Hay que reconocer la labor del personal de enfermería y prestigiarla»

Diseñaremos una política de recursos humanos que resuelva el atasco de las convocatorias pendientes

Redacción  
euskadi@satse.es

Ha quedado en evidencia la ratio insuficiente de enfermeras y fisioterapeutas/paciente para las necesidades de cuidado de una sociedad vasca con un mayor envejecimiento, cronicidad... Como candidato a Lehendakari, ¿impulsaría desde Gobierno la asignación de un cupo de pacientes por enfermera, el pleno despliegue de la fisioterapia en atención primaria, así como la adecuación de un número suficiente de plazas de enfermería y fisioterapia en todos los ámbitos para dar respuesta a esta realidad?

Para el Partido Popular del País Vasco es imprescindible el papel de la enfermería en la asistencia sanitaria. Creemos que hay que reconocer la labor del personal de enfermería y prestigiarla. El Grupo Popular en el Parlamento Vasco, ha presentado varias iniciativas para asignar un cupo de pacientes al personal de enfermería. Lo volveremos a hacer en la próxima legislatura. Estamos a favor potenciar el papel de la enfermería y sus nuevos roles, así como a incrementar su número en la Atención Primaria y aquellas especialidades que sean necesarias. La fisioterapia cada vez está alcanzando un papel más imprescindible en cualquier proceso curativo, por lo que habrá que dotar a nuestra sanidad de los servicios que correspondan para también prestar una atención de calidad en este ámbito.

Actualmente, existe una escasez de profesionales en Euskadi entre los que se encuentran enfermeras y enfermeras especialistas, ¿fomentaría un plan vasco de contingencia para la mejora de la situación de nuestras profesionales con el objetivo de atraer y fidelizar el talento de enfermeras?



Javier de Andrés

La falta de profesionales sanitarios es una realidad en Osakidetza debido a una falta de planificación de los últimos gobiernos que no han sabido dotar de suficiente personal al sistema sanitario para hacer frente a unas necesidades sanitarias crecientes y a las jubilaciones previstas.

Desde el Partido Popular del País Vasco plantearemos un Plan de Choque en la Atención Primaria que contribuya a cubrir la falta de especialistas entre ellos personal de enfermería.

Diseñaremos una política de recursos humanos que resuelva el atasco de las convocatorias pendientes, establezca contratos de larga duración, habilite mecanismos de selección más ágiles y garantice el acceso y el desarrollo de una

carrera profesional en Osakidetza.

A la vez, revisaremos la normativa de perfiles lingüísticos y la valoración del Euskera para que no se convierta en un obstáculo a la hora de acceder a una plaza en Osakidetza.

«PLANTEAREMOS UN PLAN DE CHOQUE EN LA ATENCIÓN PRIMARIA QUE CONTRIBUYA A CUBRIR LA FALTA DE ESPECIALISTAS»

Asimismo, ha salido a la luz la profesionalidad, competencia, capacidad de re-

siliencia y adaptación de las profesionales de enfermería y fisioterapia. ¿Impulsaría desde el Gobierno mayor protagonismo, autonomía, reconocimiento y participación en la toma de decisiones, de nuestros colectivos profesionales? ¿Con qué medidas?

Proponemos una mayor implicación del personal sanitario en el diseño de las políticas sanitarias y en la elaboración y desarrollo de los planes que se pongan en marcha.

Prestigiaremos e impulsaremos el papel de la enfermería y sus nuevos roles, especialmente, la enfermería de enlace hospitalaria, la de práctica avanzada, y la gestora de casos, que posibilite garantizar la continuidad de cuidados asistenciales y los enfermos crónicos de alta complejidad.

Somos una profesión feminizada, vinculada al cuidado, y esto nos penaliza. ¿Impulsaría una clasificación profesional que acabe con la discriminación que supone ser Grado y no ser Grupo A en igualdad con otros y otras profesiones?

Siendo el colectivo de enfermería un colectivo claramente feminizado plantearemos medidas específicas que contribuyan a la conciliación, flexibilización y reconocimiento que fueran precisas.

Se ha hecho patente la penosidad, peligrosidad, requerimiento físico y psicológico de nuestro trabajo, y la repercusión en nuestra salud. Desde el Gobierno, ¿se tomarían medidas para la adaptación progresiva de las condiciones laborales a la edad de las profesionales y para incentivar la jubilación anticipada?

Es necesario tener en cuenta las especiales circunstancias en las que en personal de enfermería desarrolla sus funciones por lo que adoptaremos las medidas pertinentes para que puedan prestar sus cuidados en un entorno lo más seguro y adecuado posible.

La figura de la enfermera es fundamental para garantizar el derecho a la salud de la población infantil y adolescente. La Plataforma Estatal de Enfermera Escolar, de la que formamos parte, defiende la implantación de una enfermera en cada centro escolar, también en Euskadi. ¿Qué opinión le merece la implantación de esta figura impulsada por SATSE?

Desde el Grupo Popular en el Parlamento Vasco hemos planteado varias veces la iniciativa para la implantación del personal de enfermería en el ámbito escolar y no ha salido adelante por el voto en contra de otros partidos políticos con representación en el Parlamento Vasco. En la nueva legislatura seguiremos impulsando esta iniciativa. ■

ALBA GARCÍA, CANDIDATA DE SUMAR MUGIMENDUA A LEHENDAKARI

# «La política de personal de Osakidetza es una de las cuestiones que más nos preocupa»

Proponemos ampliar el personal y el horario de atención para la hospitalización a domicilio

Redacción  
euskadi@satse.es

Ha quedado en evidencia la ratio insuficiente de enfermeras y fisioterapeutas/paciente para las necesidades de cuidado de una sociedad vasca con un mayor envejecimiento, cronicidad... Como candidata a Lehendakari, ¿impulsaría desde Gobierno la asignación de un cupo de pacientes por enfermera, el pleno despliegue de la fisioterapia en atención primaria, así como la adecuación de un número suficiente de plazas de enfermería y fisioterapia en todos los ámbitos para dar respuesta a esta realidad?

Osakidetza es el pilar central de la salud de la ciudadanía vasca y, por tanto, un servicio público que siempre debería disponer de los recursos suficientes para poder acometer las necesidades presentes y futuras, adelantándose también a los problemas que nos deparan los retos demográficos y climáticos. Osakidetza sigue siendo la principal herramienta para sanar a las personas enfermas y prevenir otras dolencias, pero se encuentra en un momento crítico que nos permite hacer de la necesidad virtud: construir una nueva Osakidetza.

Hemos realizado un análisis pormenorizado de la situación de Osakidetza, en gran parte gracias a las reuniones que hemos mantenido con sindicatos, plataformas y profesionales, del cual dependen todas nuestras propuestas para esta nueva Osakidetza. Estamos a favor, a propósito de la pregunta, de la mejora en las

condiciones laborales y de la atención al paciente reduciendo los ratios o asignando cupos, así como de la extensión de la cartera de servicios.

Entre nuestras propuestas para estas elecciones se encuentra la de dotar de mejores recursos a servicios como la fisioterapia, actualmente infra financiada en Osakidetza, con el objetivo de mejorar la salud de las personas y reducir la carga de trabajo a otras especialidades. Además, extenderemos los servicios de rehabilitación en aquellos centros de Primaria donde no existan.

«UN PLAN DE CONTINGENCIA ES UNA BUENA HERRAMIENTA PARA DAR LOS PASOS QUE PERMITAN TENER A LAS MEJORES PROFESIONALES»

¿Fomentaría un plan vasco de contingencia para la mejora de la situación de nuestras profesionales con el objetivo de atraer y fidelizar el talento de enfermeras?

La política de personal de Osakidetza es una de las cuestiones que más nos preocupa, la de las enfermeras también, por supuesto. Sabemos de la necesidad de fomentar y de fidelizar el talento profesional, así como las oportunidades de realizar investigación. Desde la perspectiva integral que estamos proponiendo, sí, entendemos que un plan de

contingencia es una buena herramienta para dar los pasos necesarios que permitan tener a las mejores profesionales de enfermería.

Por otra parte, y relacionado con lo anterior, quisiera señalar que también proponemos fortalecer toda la plantilla de la atención primaria (médicas de familia, pediatras, enfermeras, etc.) mediante incentivos en la contratación, reducción de ratios por profesional sin reducir horario en horario vacacional, etc. Pondremos el foco en las zonas rurales.

Además, queremos primar la formación y las especialidades dentro de enfermería, de forma que no estén infra puntuadas en las bolsas de trabajo después de haber acabado el EIR.

Por otra parte, pensamos que es un objetivo estratégico cohesionar el trabajo en equipo entre médicas de familia, pediatras, enfermeras, profesionales de farmacia de AP (FAP) y del área de atención al paciente (AAP) a fin de mejorar la eficiencia del trabajo en la Atención Primaria.

Finalmente, proponemos ampliar el personal y el horario de atención para la hospitalización a domicilio, de modo que el servicio se mantenga activo por las tardes.

Asimismo, ha salido a la luz la profesionalidad, competencia, capacidad de resiliencia y adaptación de las profesionales de enfermería y fisioterapia. ¿Impulsaría desde el Gobierno mayor protagonismo, autonomía, reconocimiento y participación en la toma de decisiones, de nuestros colectivos profesionales? ¿Con qué medidas?



Alba García

Sí. De hecho, en nuestro programa proponemos, por ejemplo, democratizar los UAPs y que el personal sanitario escoja a los directores de centro. Eso incluye a enfermería. Además, queremos impulsar la enfermería, especialmente la comunitaria, y que tenga un mayor peso en el día a día de los centros.

Somos una profesión feminizada, vinculada al cuidado, y esto nos penaliza. ¿Impulsaría una clasificación profesional que acabe con la discriminación que supone ser Grado y no ser Grupo A en igualdad con otros y otras profesiones?

Felizmente, el Ministerio de Sanidad ya ha anunciado que va a actualizar las categorías de las profesiones sanitarias en su conjunto, incluida la reivindicación histórica de las enfermeras. Desde Sumar entendemos que es positivo tanto para las profesionales como para los usuarios.

Se ha hecho patente la penosidad, peligrosidad, requerimiento físico y psicológico de nuestro trabajo, y la repercusión en nuestra salud. Desde el Gobierno, ¿se tomarían medidas para la adaptación

progresiva de las condiciones laborales a la edad de las profesionales y para incentivar la jubilación anticipada?

Desde Sumar queremos mejorar todas las condiciones laborales, reducir la jornada laboral diaria y mejorar la conciliación. Con esa idea en mente, hay puestos, como enfermería, que requieren una atención especial y esa jubilación anticipada sería una de ellas.

Defendemos la implantación de una enfermera en cada centro escolar. ¿Qué opinión le merece la implantación de esta figura?

Por supuesto. La salud no ocurre sólo en la consulta de un centro de salud o un hospital, sino que está en cada momento de la vida. Pensamos que se debe trabajar la salud en todos los ámbitos y el comunitario es vital, porque además ayuda a igualar los determinantes sociales de la salud. Garantizar que haya una enfermera en cada centro escolar, también en Euskadi, no sólo ayuda a reaccionar rápidamente ante cualquier eventualidad, sino que tiene un papel clave en la prevención y el cuidado de la salud de los y las estudiantes. ■

